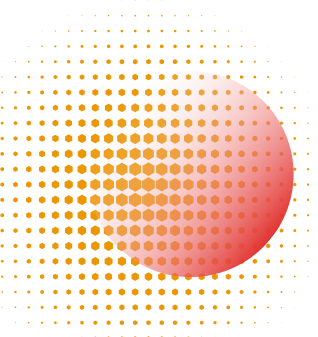


ADSI *Plie* espace

TECHNOWEST

ACTIVITÉ 2025



Fierté, reconnaissance et prudence

Voici donc déjà venue la dernière Assemblée Générale de l'ADSI Technowest, à l'issue de la mandature 2020-2026.

Au terme de ce mandat, je souhaite partager avec vous mon double sentiment de fierté et de reconnaissance.

Fierté tout d'abord du travail accompli pour redresser cette association qui était au bord de la cessation de paiement et d'activité il y a six ans, et qui est aujourd'hui revenue en pleine santé sociale et financière, au service du territoire et des personnes accompagnées qui ont tellement besoin d'elle pour retrouver le chemin de l'insertion, de l'emploi, et souvent de la dignité.

Cette fierté, je veux la partager avec les salarié·e·s et les référent·e·s, et évidemment avec les membres du conseil d'administration et du bureau qui ont œuvré pendant ces six ans, pour ne pas renoncer, mais au contraire pour reconstruire, avec vigilance et persévérance. Oui, nous pouvons être fiers de l'ADSI Technowest !

Reconnaissance bien sûr pour les salarié·e·s qui ont d'abord affronté l'inquiétude, avant de retrouver l'espoir puis enfin la confiance dans la structure. L'équipe a profondément été renouvelée au fil de cette mandature, mais le sens, le professionnalisme, la volonté et l'envie d'agir au service des bénéficiaires et de notre territoire, l'esprit d'animation territoriale et d'innovation dans les actions, de développement de stratégies d'insertion, restent inscrits dans notre ADN.

Et reconnaissance évidemment pour les élu·e·s qui ont fait face aux difficultés initiales et inventé les solutions pour pérenniser la structure.

L'ADSI Technowest doit beaucoup aujourd'hui à Alain Anziani qui a su écouter, comprendre, et mobiliser les maires du territoire et Bordeaux-Métropole pour éviter le pire.

Oui nous pouvons être reconnaissants !

Le dernier exercice de la mandature, 2025, va donc se conclure sur un résultat financier positif, une trésorerie consolidée, avec une équipe solide et une autonomie retrouvée. Nous pouvons aussi être sereins pour 2026, et la nouvelle gouvernance hérite donc d'une situation très saine.

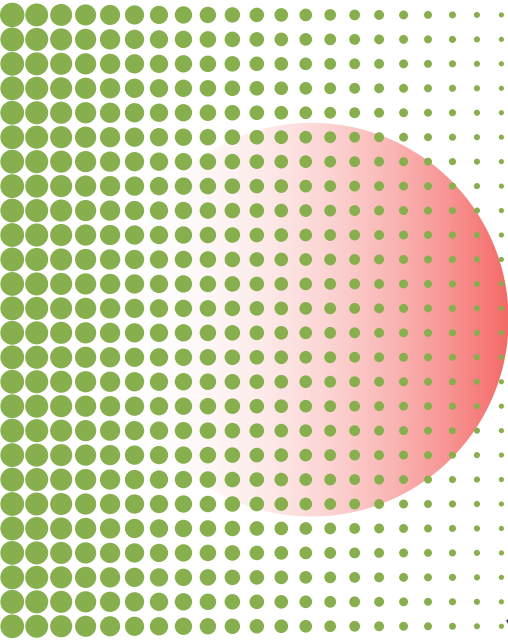
Cela n'empêche pas cependant des interrogations sur l'avenir, comme cela a été souligné lors du dernier conseil d'administration de l'AGAPE, notre organisme intermédiaire de gestion : la prochaine programmation 2028-2034 des fonds sociaux européens ne sera finalisée qu'en 2027, avec un calendrier politique peu favorable pour la France qui sera alors en pleine séquence électorale.

Je ne peux donc que recommander la prudence à nos successeurs, pour poursuivre la belle et indispensable mission de l'ADSI Technowest. Je sais qu'ils seront au rendez-vous !

Pierre Sauvey

Président de l'ADSI Technowest





SOMMAIRE

Les prescriptions vers le PLIE ... 04

Un accompagnement de proximité ... 05

Un accompagnement renforcé ... 06

Une dynamique de parcours ... 07

Les caractéristiques des 630 participants ... 8

Les sorties positives ... 9

L'accompagnement intensif des allocataires du RSA ... 10

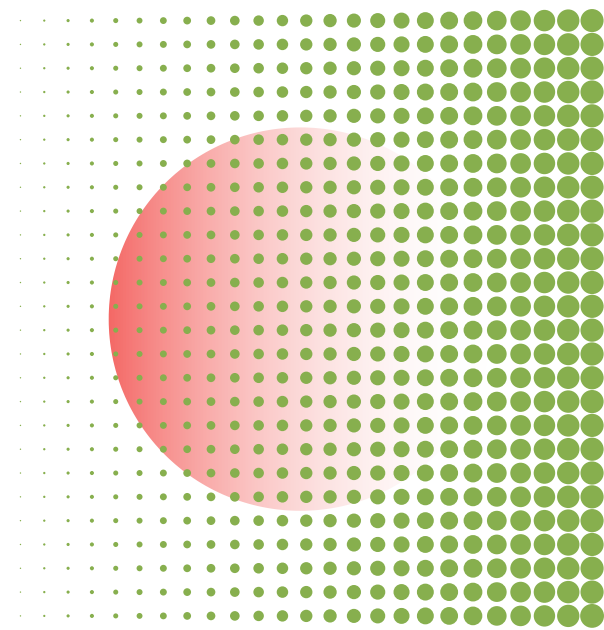
L'animation territoriale ... 11

L'animation du réseau de référents PLIE ... 12

Quand l'inclusion ouvre les portes de l'emploi (article) ... 13

La clause sociale ... 14

La relation entreprises ... 16



LES PRESCRIPTIONS VERS LE PLIE

RÉPARTITION PAR PRESCRIPTEURS

FRANCE TRAVAIL : 225

taux d'intégration 51,26%

DÉPARTEMENT GIRONDE : 91

taux d'intégration 60,76%

ADSI TECHNOWEST : 64

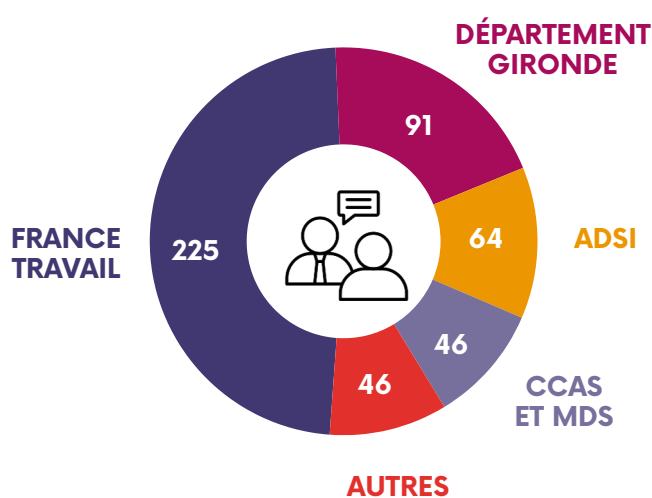
taux d'intégration 40,38%

CCAS ET MDS : 46

taux d'intégration 65,71%

AUTRES : 46

taux d'intégration 57,5%



Soit un total de

472 prescriptions en 2025

taux d'intégration 53,58%

496 prescriptions en 2024

LES ENTRÉES



2025

217 nouvelles entrées

2024

237 nouvelles entrées

0 50 100 150 200 250



- 8.4 %

UN ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

POUR **630**
PARTICIPANTS

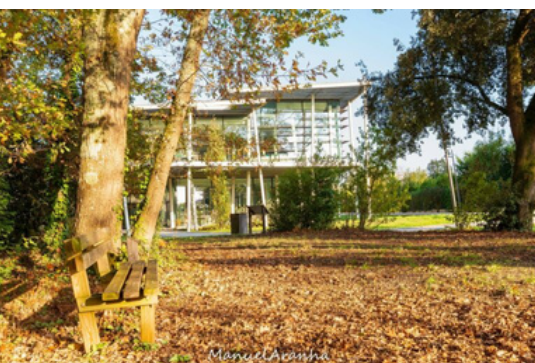
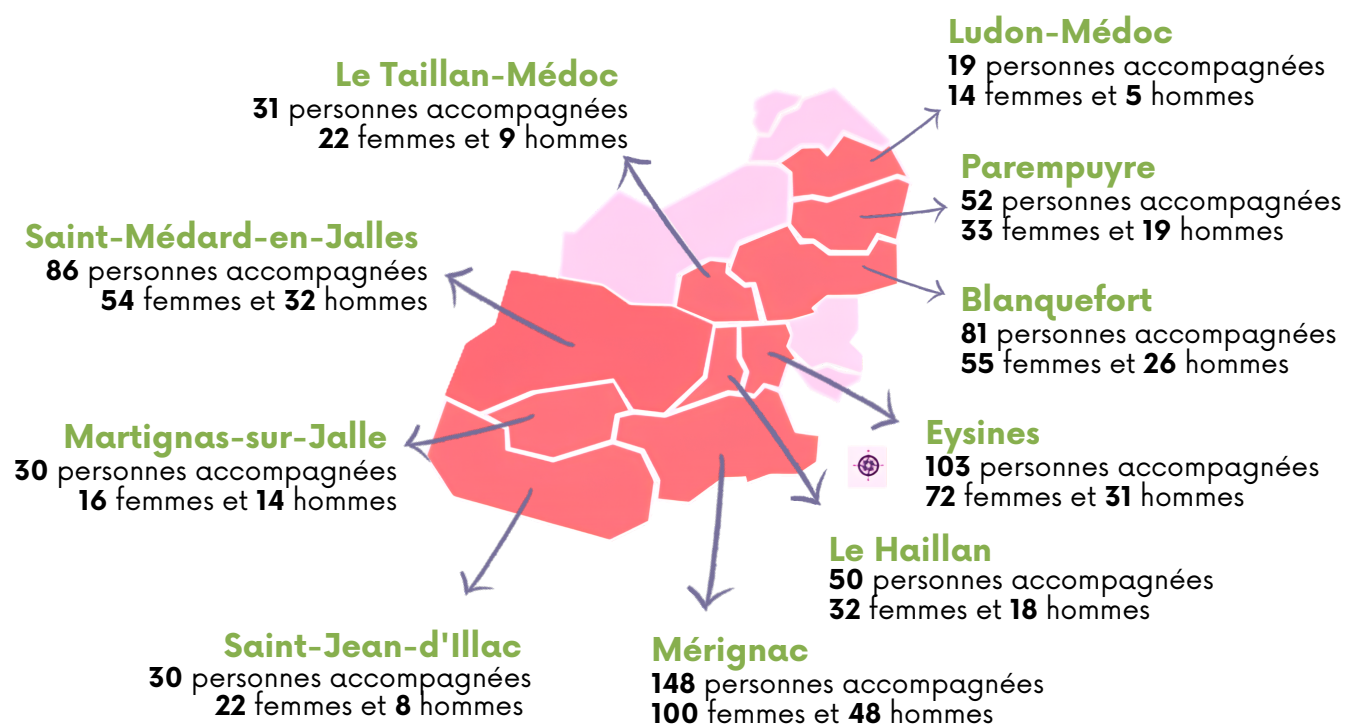
7 référentes de parcours PLIE
10 communes couvertes

ADSI :

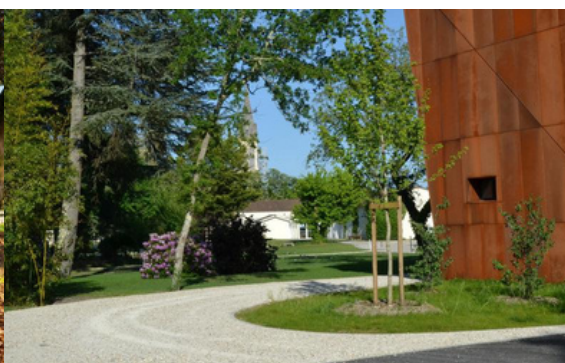
- **Julie Dupuy** - Le Haillan, Le Taillan-Médoc et Saint-Jean d'Ilac
- **Sylvie Despouey** - Martignas-sur-Jalle, Parempuyre et Ludon-Médoc

Externe :

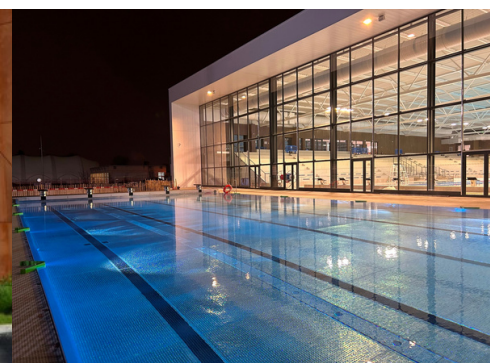
- **Stéphanie Lippens** - Eysines
- **Maëva Guillaud** - Blanquefort
- **Carine Grenet** et **Claudia Paraschiv** - Mérignac
- **Natalie Faucher** - Saint-Médard-en-Jalles



LE TAILLAN-MÉDOC



SAINT-JEAN-D'ILLAC



MÉRIGNAC

UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

QUI SE TRADUIT PAR



5 506
rendez-vous
individuels
physiques et
téléphoniques



338
étapes de
parcours
en collectif

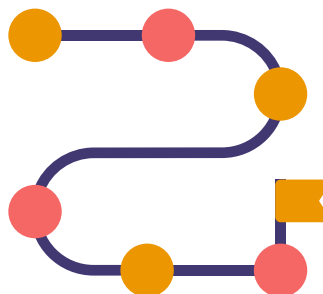
Exemples d'étapes de parcours en collectif :
les ateliers thématiques animés par la chargée
de projet, les référentes PLIE et/ou les partenaires

Atelier **Reprise de confiance**
en soi par la boxe

Atelier **Confiance en soi**

Atelier **Gestion du stress**

Atelier **Boost ton parcours**



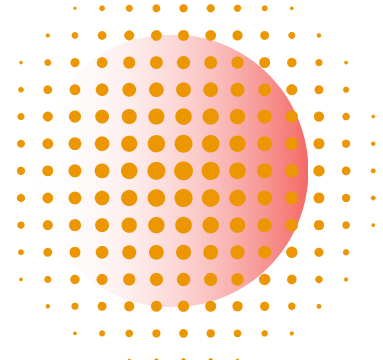
ATELIER LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS



ATELIER REPRISE DE CONFIANCE EN SOI



ATELIER NUMÉRIQUE



UNE DYNAMIQUE DE PARCOURS

1 878 étapes de parcours

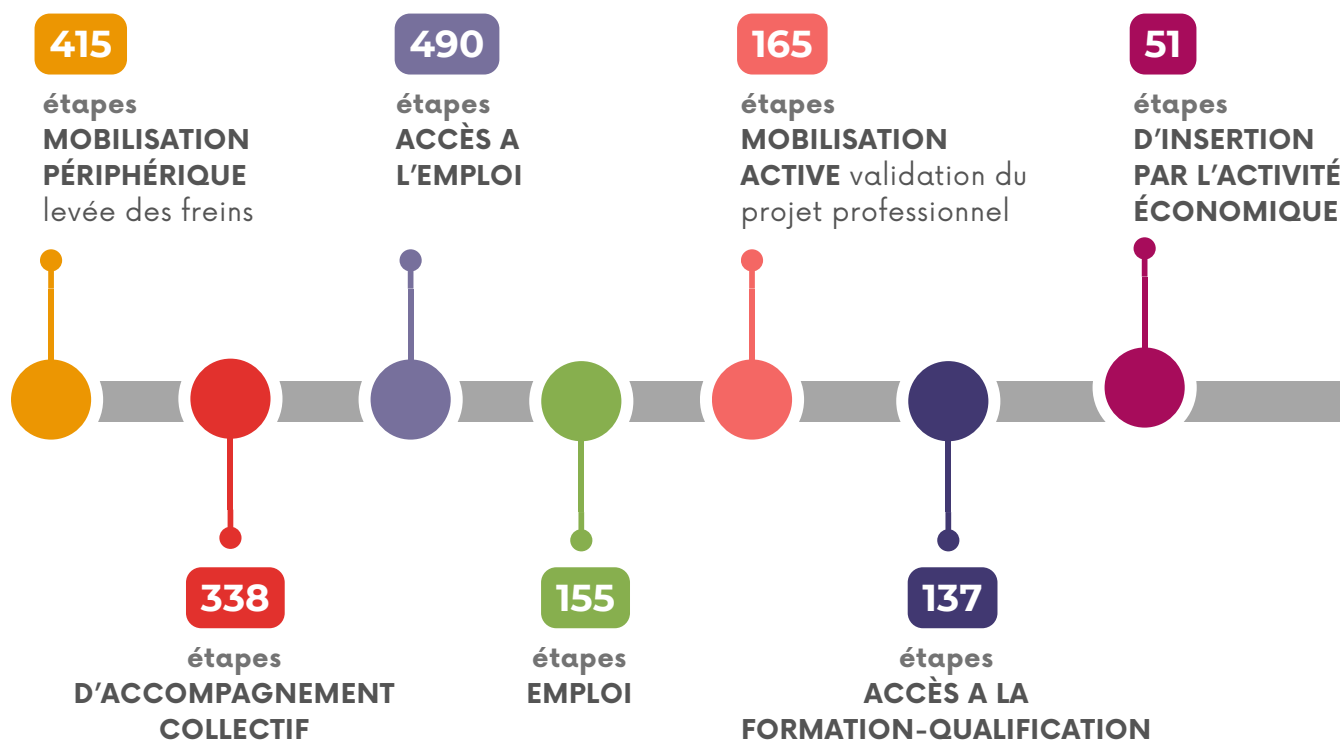


mobilisées pour **630** personnes



en moyenne
3 étapes
réalisées par
participant

+ 3,8 % par
rapport à
2024



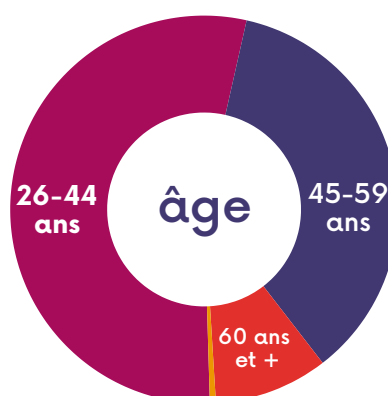
LES CARACTÉRISTIQUES DES 630 PARTICIPANTS



67% de femmes
420 femmes
33% d'hommes
210 hommes

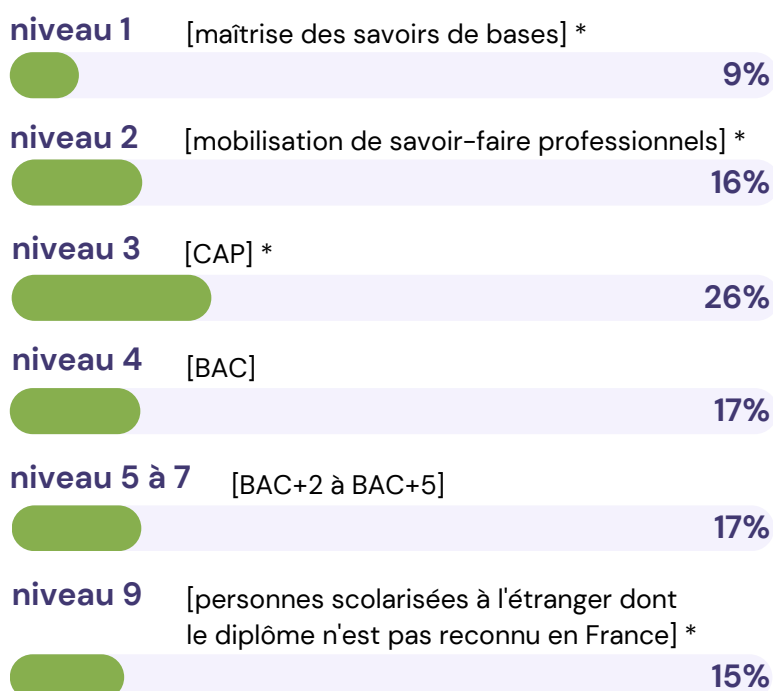
47% sont bénéficiaires du **RSA** et autres **minima sociaux**
22% ont une reconnaissance de la qualité de **travailleur handicapé**
4% résident dans un **quartier prioritaire** politique de la ville

De 26 à 44 ans : 55%
De 45 à 59 ans : 36%
60 ans et plus : 9%
Moins de 26 ans : 0,5%



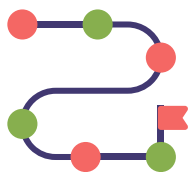
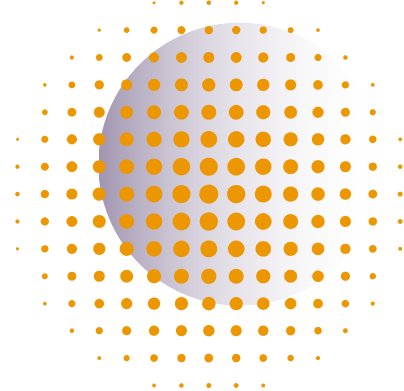
moins de 26 ans

NIVEAU DE QUALIFICATION



* **66%** des **630** participants ont un niveau **égal ou inférieur au niveau 3** (N.B. : Nous avons également inclus le niveau 9)

LES SORTIES DU PLIE



les parcours durent en moyenne
22,17 mois

SORTIES POSITIVES

111 sorties positives

90 sorties EMPLOI



- **33** CDI
- **49** CDD (dont intérim)
- **3** Contrats en alternance
- **5** ACI - ETTI

soit un taux
de sorties
positives de
59%



14 sorties FORMATION

7 sorties CRÉATION D'ENTREPRISE

107 SORTIES AUTRES

(+ 30 sorties neutralisées)

23 Démissions

22 Pas de nouvelles

18 Réorientations

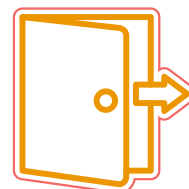
11 Non-respects des engagements

2 Décisions CISP

14 Déménagements

14 Ne sont plus en recherche d'emploi
(santé, aidant familial, retraite,...)

1 Décès



L'ACCOMPAGNEMENT INTENSIF DES ALLOCATAIRES DU RSA

40 participants accompagnés

La loi pour le plein emploi en date du 18 décembre 2023 fait évoluer les modalités de suivi des demandeurs d'emploi, dont les allocataires du RSA, et ce, dans une logique d'accompagnement renoué de ces derniers.

A cet effet, les services de l'Etat proposent aux conseils départementaux compétents en la matière, de contractualiser au titre de l'insertion et de l'emploi sur leur territoire respectif.

Dans cette perspective, et pour la période 2025-2027, cette contractualisation prévoit de consolider ou de mettre en œuvre des parcours d'accompagnement intensif pour les allocataires du RSA.

Ces parcours doivent répondre à plusieurs critères, mis en œuvre par le PLIE, tels que :

- **40 allocataires du RSA** dans le **portefeuille du référent** d'étape
- Un **parcours** d'une durée de **6 mois**
- **Deux contacts** (téléphoniques ou en présentiel) minimum **par mois** avec l'allocataire
- Un allocataire soumis aux **15 heures d'activité par semaine**

Afin de répondre efficacement à la commande du Département, le PLIE s'entoure de nombreux partenaires, pour la mise en place d'un parcours facilitant la remobilisation et l'insertion socio-professionnelle des participants.

Ce parcours se décline au travers, notamment, d'ateliers thématiques divers (remobilisation, développement personnel, orientation professionnelle, emploi, droit du travail, santé, etc.)

Principaux partenaires mobilisés

- ERIP Bordeaux Métropole
- La Cravate Solidaire Bordeaux
- Coaching solidaire
- Coach - sophrologue-consultante
- Psychologues partenaires du PLIE (soutien psychologique et ateliers)
- ACT
- CPAM
- WIMOOV
- Infodroits

L'ANIMATION TERRITORIALE



SOLLICITATION DU RELAIS PETITE ENFANCE DE MÉRIGNAC

Pour sa deuxième édition, le PLIE, l'organisme de formation Hissez-Haut, l'ERIP Bordeaux Métropole, le centre de PMI (Protection Maternelle et Infantile) et le Relais de la petite enfance, font la promotion du métier d'assistante maternelle.



RENCONTRE LOCALE DES SOLIDARITÉS

En partenariat avec le Département de la Gironde, le PLIE espace Technowest a participé aux Rencontres locales des Solidarités sur les thématiques suivantes :

- Engagement, bénévolat et participation citoyenne
- Santé et insertion



ACTIONS TERRITORIALES

- Participation au groupe de travail **Amorce de parcours** organisé par la Région Nouvelle-Aquitaine
- **Aller vers** autour des quartiers de Mérignac
- **3 actions en pied d'immeubles** avec Activ'Action, la Mission Locale Technowest, Cap Sciences et Léo pour le monde à Mérignac
- **14 permanences** au Relais des Solidarités, au Centre socio-culturel de Beaudésert et à la MJC Centre-ville à Mérignac

L'ANIMATION DU RÉSEAU DES RÉFÉRENTES PLIE



INGÉNIERIE DE PROJET PLIE CONCERTATION AVEC L'ÉQUIPE DU PLIE

- Atelier de **reprise de confiance en soi** par le sport avec le Boxing Club ALAMELE
- Poursuite de l'**expérimentation Rebond et Déclic** (dispositif d'accompagnement psychologique pour les participants du PLIE)
- **Aides financières** individuelles
- Ateliers **Gestion du stress**
- Ateliers **Reboost ton parcours**
- Ateliers **Confiance en soi**
- Ateliers **Coaching Solidaire**

11 RÉUNIONS DE RÉFÉRENTES PLIE

Partenaires invités :

psychologue, chargé de mission lutte contre les discriminations, association Dis Dame Donc, association Infodroits, Handiwork, Coaching solidaire, ERIP Bordeaux Métropole, association ACT

11 COMMISSIONS D'INTÉGRATION ET DE SUIVI

4 COMITÉS OPÉRATIONNELS

AVEC L'ENSEMBLE DES
PARTENAIRES DU TERRITOIRE

Les représentants des 10 communes adhérentes au Plie espace Technowest, les 3 agences France Travail, la déléguée territoriale de la Région, le responsable du Pôle territorial ouest du Département, les représentants des CCAS, la Mission Locale Technowest



Quand l'inclusion ouvre les portes de l'emploi

À Saint-Jean-d'Illac, le parcours d'Artiom illustre concrètement l'impact d'un accompagnement personnalisé vers l'emploi. Jeune illacais sourd, il est aujourd'hui en CDI au sein d'une entreprise illacaise après avoir été accompagné par la CDC Jalle-Eau-Bourde et le PLIE (Plan local pour l'insertion et l'emploi).

Une rencontre décisive

À la suite de l'événement Jobs en entrepôt, organisé à Cestas en 2024, Artiom intègre un parcours d'accompagnement personnalisé porté par le service Emploi de la CDC puis par le PLIE, dans le cadre de leurs missions d'accompagnement vers l'emploi des personnes en situation de handicap. Ce suivi permet d'identifier et de lui proposer une opportunité en adéquation avec ses compétences. Il découvre ensuite son futur environnement professionnel à l'occasion de la Semaine de l'Industrie. Une immersion d'une semaine, mise en place avec France Travail, lui permet d'expérimenter le poste en conditions réelles. L'expérience est concluante : il est recruté en 2025 en tant que cariste/gestionnaire de stocks polyvalent. Réception des marchandises, gestion des stocks, organisation de l'entrepôt, préparation et expédition... Ses missions sont variées.

« Cet accompagnement m'a permis d'intégrer rapidement mon poste. Aujourd'hui, je me sens reconnu et satisfait de mon travail », témoigne-t-il.

Une intégration facilitée

Pour favoriser son intégration, plusieurs adaptations simples ont été mises en place : présence d'un interprète lors des premiers jours, échanges facilités par SMS et mails, retranscriptions écrites en réunion ou encore sensibilisation des équipes. Son responsable se souvient : « Artiom m'avait marqué lors de sa visite par sa prestance et son parcours. Il dégagait quelque chose qui correspondait parfaitement à nos valeurs et à nos besoins ».

Ces ajustements ont permis de créer un environnement de travail adapté et inclusif, démontrant que des solutions concrètes existent pour lever les obstacles liés au handicap. « Son handicap n'a jamais été un frein. Il correspondait parfaitement au profil recherché. Notre entreprise est riche

À vivre



© CCEB

de profils variés, et c'est ce qui fait notre force. Aux entreprises qui hésitent encore : osez. La diversité est une richesse. »

Un message d'espoir

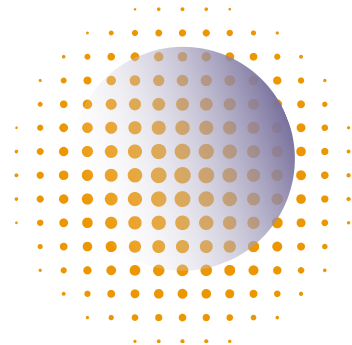
Aujourd'hui pleinement intégré et amené à évoluer vers davantage de responsabilités, Artiom souhaite transmettre un message aux personnes en recherche d'emploi : « Il ne faut pas abandonner. Avec de la patience et de la persévérance, les efforts finissent par porter leurs fruits ». Un exemple inspirant qui montre qu'avec un accompagnement adapté et un environnement professionnel ouvert à l'inclusion, chacun peut trouver sa place sur le territoire.



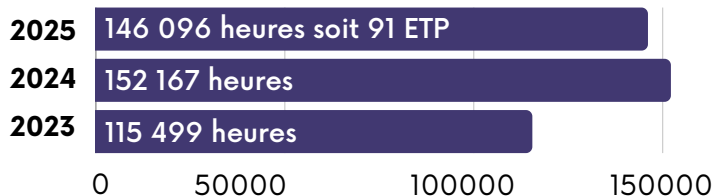
www.jalleeabourde.fr
emploi@jalleeabourde.fr
06 70 62 66 18
developpement-economique@jalleeabourde.fr
06 77 73 42 13 / 06 32 36 34 76

SAINT-JEAN-D'ILLAC LE MAGAZINE N°137 - AVRIL · MAI · JUIN 2026

LA CLAUSE SOCIALE



LES HEURES D'INSERTION RÉALISÉES



LES OPÉRATIONS

■ 96 en 2025 / 94 en 2024

LES MAÎTRES D'OUVRAGE

■ 28 en 2025 / 25 en 2024

Ces heures d'insertion ont été principalement réalisées sur des opérations de travaux BTP (44%) et de services (53%). La diversification des secteurs d'activités telle qu'initiée en 2024 se poursuit en 2025.

LES HEURES PAR MAÎTRE D'OUVRAGE

- Aquitanis 2 468
- Bordeaux Métropole 29 434
- CDC HABITAT 188
- Demathieu et bard immobilier 2 853
- DGAC - Direction générale de l'aviation civil 234
- Domofrance 3 372
- DREAL 1 100
- EHPAD Les Balcons de Tivoli 1 964
- ERILA 38
- Gironde Habitat 5 172
- La FAB 2 173
- Le Toit Girondin 101
- Mairie de Blanquefort 3 000
- Mairie du Morsat 1 954
- Mairie de Bruges 519
- Mairie d'Eysines 3 451
- Mairie du Haillan 849
- Mairie de Mérignac 37 540
- Mairie de Saint-Jean d'Ilac 967
- Mairie de Saint-Médard-en-Jalles 14 765
- Mésolia Habitat 1 596
- Météo France 110
- Ministère de l'Intérieur 9 150
- Ministère des Armées 4 320
- Régie de l'eau Bordeaux Métropole 292
- SA Aéroport de Bordeaux Mérignac 17 430
- Vilogia 121
- 3F Immobilière Atlantic Aménagements 758



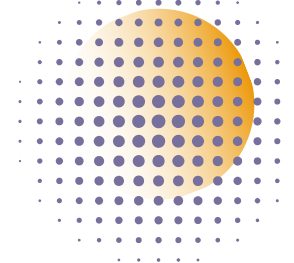
LA LOI CLIMAT ET RÉSILIENCE

ÉVOLUTION AU 22 AOÛT 2026

Obligation de prise en compte de considérations relatives au domaine social ou à l'emploi,

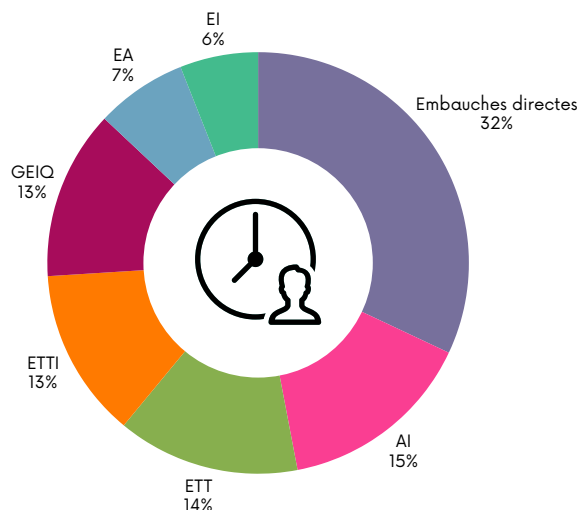
dans les conditions d'exécution de tous les contrats supérieurs aux seuils européens (marché publics et contrats de concessions.)

LA CLAUSE SOCIALE



LES HEURES D'INSERTION PAR PORTEUR DE CONTRAT

- **Embauches directes** par l'entreprise **40 474**
- **AI** Associations intermédiaires **18 839**
- **ETT** Entreprises de travail temporaire **18 282**
- **ETTI** Entreprises de travail temporaire d'insertion **16 700**
- **GEIQ** Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification **16 178**
- **EA** Entreprises adaptées **8 212**
- **EI** Entreprises d'insertion **7 074**
- **ESAT** Etablissements ou services d'aide par le travail **150**
- **ACI** Atelier Chantier Insertion **112**



LES PARTICIPANTS BÉNÉFICIAIRES DES CLAUSES

399 participants ont réalisé des heures d'insertion en 2025
(- 5% par rapport à 2024)

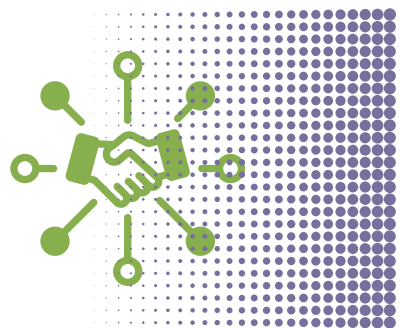
13% de femmes (9% en 2024)

29 participants vivent dans les Quartiers Politiques de la Ville

Voici une répartition des participants par **critère d'éligibilité**, sachant qu'un participant peut cumuler plusieurs critères :

- 21% des participants étaient **en difficultés particulières d'insertion**
- 20% des participants avaient **moins de 26 ans**
- 15% des participants étaient des **demandeurs d'emploi de longue durée**
- 10% des participants étaient des **publics IAE**
- 9% des participants étaient des **bénéficiaires du RSA**
- 6% des participants avaient **plus de 50 ans**
- 5% des participants étaient des **personnes reconnues TH**
- 5% des participants étaient issus des **QPV**
- 3% des participants étaient **bénéficiaires de la protection subsidiaire ou ayant le statut de réfugié**
- 3% des participants étaient **bénéficiaires des minima sociaux**

LA RELATION ENTREPRISES



Développement des partenariats avec les acteurs économiques du territoire

61 entreprises contactées et/ou rencontrées

57 offres d'emploi collectées avec mises en relations

Participation à **28 événements**

Participation aux événements sur l'ensemble du territoire

En lien avec les communes adhérentes et les partenaires emploi

A MÉRIGNAC

- Forum Aéronautique-Spatial-Défense (ASD)
- Salon de l'alternance
- Forum Mystère
- Forum Transport et Logistique
- Pop'up emploi
- Forum Handicap de l'ERIP
- Atelier connexion recrutement
- Les petits déjeuners de la Communauté MTE

A SAINT-MÉDARD-EN-JALLES

- Forum **Les saveurs de l'emploi**

A EYSINES

- Café du territoire
- Markethon

AU HAILLAN

- Forum Handicap

A MARTIGNAS-SUR-JALLE

- Du stade vers l'emploi



FORUM HANDICAP AU HAILLAN



MARKETHON A EYSINES



ALLER VERS À BEAUDÉSERT (MÉRIGNAC)

LA RELATION ENTREPRISES



PROJETS AUXQUELS LA CHARGÉE DE RELATION ENTREPRISES A PARTICIPÉ

- Etude sur une **Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales** (GPECT) dans le secteur Aéronautique Spatial Défense (ASD), portée par la Ville de Mérignac et Bordeaux Métropole. Le but est de rendre accessible et attractive la filière et de faciliter l'accès aux emplois dans le domaine.

- Temps de travail sur le développement d'une **Stratégie de déploiement des événements sur le territoire**, porté par les agences France Travail du territoire, afin de rendre plus attractifs les événements que l'on propose aux usagers (entreprises et chercheurs d'emploi) et ce, en collaboration avec tous les acteurs de l'emploi.

FOCUS SUR LE FORUM LES SAVEURS DE L'EMPLOI

Le 16 octobre 2025, s'est tenu, à Saint-Médard-en-Jalles, le forum intitulé **Les saveurs de l'emploi**, mis en place par les acteurs de la commission emploi de la Ville.

Ce forum se déroulait en deux temps :

Le premier, autour d'un atelier de cuisine mêlant entreprises et candidats, de façon anonyme, dans le but de concevoir une figure à base de fruits et de bonbons.

L'objectif de ce temps était la prise de contact et les échanges sur la

conception d'une œuvre, tout en essayant de deviner quelles étaient les entreprises présentes.

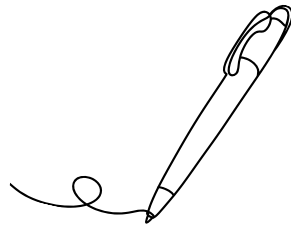
A la suite de ce moment de collaboration, les employeurs se sont dévoilés et les candidats ont pu aller à leur rencontre par le biais d'un job dating.

Ce forum, qui a rassemblé, **7 entreprises** et **130 candidats**, a été un véritable succès et a permis de **briser les barrières** entre les entreprises et les candidats, mais également entre les candidats eux-mêmes et plus largement, entre les différents partenaires.



Forum Les saveurs de l'emploi - octobre 2025 - Saint-Médard-en-Jalles

NOTES

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

L'**ADSI** - Association pour le
Développement des Stratégies
d'Insertion - a pour objet d'initier, de
développer, de mettre en œuvre et de
gérer toute initiative contribuant à
l'insertion professionnelle de tous les
publics en recherche d'emploi ou en
reconversion professionnelle sur le
territoire de Technowest.



ADSI Technowest
30 avenue du Truc
33700 Mérignac

05 57 92 05 50

contact@adsitechnowest.fr

www.adsi-technowest.org

ADSI *Plie*
espace
TECHNOWEST

ACTIVITÉ 2025

